

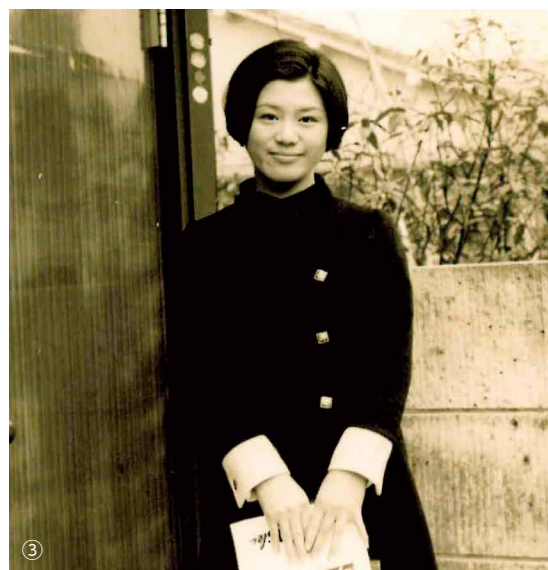


# チエリア

CHERIA

2023. Autumn  
vol.

67



## 池田 章子 いけだ しょうこ

1944年 遊佐町生まれ。元ブルドックソース取締役会長。  
 酒田西高、実践女子学園短期大学(現:実践女子大学短期大学部)。  
 1964年 ブルドックソース入社。  
 女性初の管理職となり、経営企画室長、常務を歴任。  
 2000年 代表取締役社長に就任。  
 イカリソースの買収を手がけたほか、米系投資ファンドの敵対的買収で買収防衛策を発動、法廷闘争で勝利するなど注目を集めた。  
 一方、男女共同参画に強い思いがあり、仕事意欲に燃える女性と企業を応援する民間運動として発足されたワーキングウーマン・パワーアップ会議において推進委員を務め、女性人材育成の取り組みを支援した。  
 2017年 永眠。享年73歳。

表紙:山形県ゆかりの女性  
 61号から様々な分野で活躍された山形県ゆかりの女性たちを紹介しております。

写真提供 ①→ブルドックソース株式会社 ②③→池田源威様

## CONTENTS

- 2-3 館長 巻頭コラム  
特集 ジェンダー・ギャップ指数
- 4-5 チェリア塾基本コースin置賜  
令和5年度 山形県男女共同参画県民企画事業  
「助成金交付団体」決定
- 6 チェリアより事業活動報告
- 7 チェリアの仲間になりませんか?  
CHERIA登録団体紹介
- 8 チェリアフェスティバル山形2023

館長  
こらむ

#03



## 過去最低のジェンダー・ギャップ指数

伊藤真知子

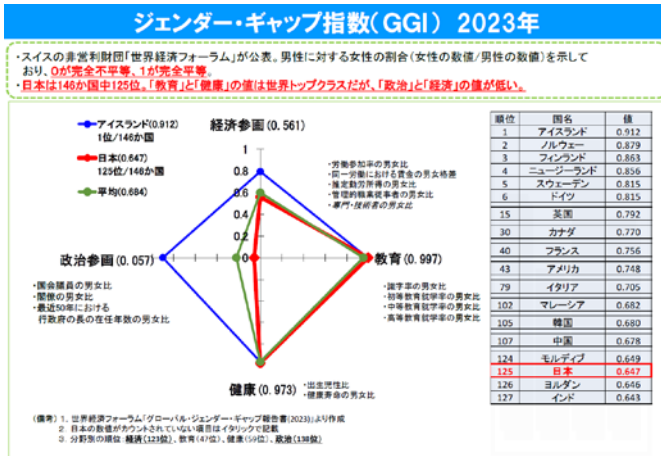
「グローバルジェンダー・ギャップ・レポート 2023」が6月に報告され、日本は、世界146か国中125位と、過去最低の順位になりました(2006年の初回報告は80位)。とくに昨年から9ランクも下落。つねづね私が講演等で語ってきた「ジェンダー格差大国日本」の状況はさらに悪化しており、茫然としてしまいます。

指数は男性に対する女性の割合を示しており、1に近い数値ほど平等に近づいています。「教育」(0.997)、「健康」(0.973)の値は高いものの、「政治」(0.057)、「経済」(0.561)はきわめて低く、全体の順位を押し下げています。「政治」分野の国会議員(衆議院)の男女比は10.3%。2023年5月に増加しましたが、大幅に上昇する諸外国に比べて日本の進み具合はあま

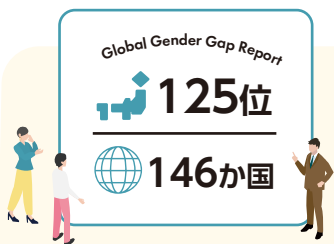
りに遅いのです。「経済」分野の管理的職業従事者(管理職等)の男女比も同様で、「ものごとを決める」立場の女性が少数に留まり、男女間賃金格差が際立つ現状です。「教育」を十分に受けた女性たちが「力を発揮できない」「人材として活かされない」状況、裏返せば、男性たちが長時間労働を強いられ、育児休業を取りたくても取りづらかった、「男女格差」の状況に追い込まれていると言えます。

ジェンダー・ギャップ(男女格差)の解消は、「21世紀我が国社会の最重要課題」「男女共同参画社会基本法・前文」であり、法制度や社会の仕組みそのものの変革が必要です。「もはや昭和時代の想定は通用しない」(女性版骨太の方針2022)のです。

そこで、私たちは、女性も男性もLGBTQもともに、「おかし」変えたい」と思われる問題をしっかりと見抜き(ジェンダーの視点、声をあげたり、行政や企業等に働きかけたりなど、できることから「行動」していきたいと思えます。とくに「政治」や「経済」の分野でチャンスがあれば、しっかりとチャンスをつかんでいきたいと思えます。



2021年4月からチェリア館長、東北公益文科大学名誉教授



世界経済フォーラム(WEF)は6月21日、男女格差の現状を各国のデータをもとに評価したGlobal Gender Gap Report(世界男女差報告書)の2023年版を発表しました。日本のジェンダー・ギャップ指数は146か国中125位という結果となりました。

「ジェンダー・ギャップ」指数とは?

ジェンダー・ギャップ指数とは国ごとの男女格差を数値化したものです。この指数は、「経済」「政治」「教育」「健康」の4つの分野における男女平等を評価し、その総合スコアを表しています。2006年から、スイス非営利財団世界経済フォーラム(WEF)によって毎年公表されていますが、これは各国がそれぞれの男女格差を把握・解消することを目的としています。ジェンダー・ギャップを日本語に直訳すると「男女格差」、つまり、性別の違いによって生じる、さまざまな格差を指す意味となります。格差が生じるのは、社会全体のみならず、ときには家庭内の役割においても、ジェンダー・ギャップは生まれてしまいます。



# わたしたちがジェンダー・ギャップを感じる瞬間って？

日常の中でわたしたちが感じている身近なジェンダー・ギャップについての意識調査を8月5日(土)やまがた緑塾受講生21名にアンケート調査を行い、15名の方から回答をいただきました。

**地域**  
古い考えが根強い、地域行事への参加は男性の仕事、その為地域の役員に就く女性が少ない。町内会組織への女性の参加度の低さに驚かされる。



**職場**  
補佐的仕事が多い。女には任せられないとか声高に隣で言われた。



**家庭**  
無償のケア時間がまだまだ多い。気付いた方がやればいいが、偏りがちになっている。



ジェンダー・ギャップを体感した場面

## 調査内容

日常の中でジェンダー・ギャップを感じるか？

- ①感じる ②やや感じる ③あまり感じる事はない ④感じない

どんな場面で体感したか？

(①感じる、②やや感じると回答した方)

- ①家庭 ②職場 ③地域 ④日常生活 ⑤その他

ジェンダー・ギャップを解消するためにひとりひとりができることは？

## アンケート結果から

日常の中でジェンダー・ギャップを感じるか?という質問に対し、感じる、やや感じるという方が多く、職場や地域、家庭や日常生活において男女格差を体感したとの声が多く寄せられました。

アンケート調査で頂戴しました御意見の一部を紹介致します。

ジェンダー・ギャップを解消するためにひとりひとりができることは？

- 職場においても地域においても上司や年長者などの発言力のある人の意識を変えること。自分も苦労したから若い人にも同じように苦労を強いることからの脱却。
- 日常生活を普通と思っていることを時々振り返ってみる。昔と違うということを受け止める。
- ひとりひとりの性別役割の規範をはがすこと。人を男女の視点ではなくその人として誠実に接すること。
- 自ら声を上げて発言、発信する。



等 沢山のご意見を頂戴致しました。アンケートにご協力ありがとうございました。

アンケート集計の結果から、まだまだ日々の生活において男女格差を感じている方が多いことが分かります。ジェンダー・ギャップ指数の低さは、男女格差・差別の大きさを示しているといえます。男女不平等があると、女性に対する差別の問題が発生する恐れがあり、日本はまだまだ女性の役割分担についての社会通念・慣習・しきたりなどが根強い傾向があると考えられます。

私たち一人ひとりの「ジェンダー平等の視点・行動」で変えることができます！

現代社会では家事や育児は女性がするもの、組織のリーダーは男性の方が向いている、など無意識に自分自身で物事の見方や捉え方をしています。

しかし、性別による無意識の思い込みやアンコンシャス・バイアスはひとりひとりの意識で変える事ができます。

ジェンダー平等を実現するためには、私たちひとりひとりの取り組みが大切です。

ジェンダー・ギャップ指数が低いことをどこかで遠くで起こっている事と捉えず身近な問題として意識することが大切です。

ひとりひとりができること、その積み重ねにより日本のジェンダー・ギャップ改善に繋がり、女性と男性が対等に、権利、機会、責任を分かち合える社会を作ることができるのではないのでしょうか。

まずは自分自身の意識を変える事から始めてみませんか？

## 報告 チェリア塾基本コース

# 男女共同参画の知識を得て、現状を知り、実践する力をつける 女性の人材育成事業 **チェリア塾基本コースin置賜**

置賜地区の女性を対象に「チェリア塾基本コースin置賜」が開催されています。全5回ある講座の中、先日行われた第3回講座の様子を取材してきました。

8月26日土曜日、置賜総合文化センターの和室で行われた講座では7名の女性たちが参加。講師は今回初登場となる合同会社ファミリーコンパス代表の渋谷聡子氏。「自分を生きる航海術」と題した講座は、和室の中央に丸く座るスタイルもこれまでにないスタイルでした。チェリア塾修了生のネットワーク「チェリア塾ネットワーク置賜」のメンバー3名によるアイスブレイクの後、講座がスタート。

これまでの周りに合わせて、自分がどうしたいより「〇〇するべき」が優先される「正しい生き方」から、現在は「自分らしい生き方」にシフトチェンジしてきています。まさしく正解のない時代です。そんな中、自分にとって何が大切かを知り、自分らしく生きる指針を育むことを目的に、カードを使ったワークショップをしました。いくつかの演習を通じて、自己との対話を深め、自分らしくなれるニーズ(大切にしたい願い)の解像度を上げていく参加者たち。

後半は、対話の演習もありました。会社や家庭でコミュニケーションを取る際に、不満や恐れなどを抱いていると、なんとなく伝わるものです。相手の願いを汲み取りつつ、自分の願いをうまく伝えられるようになることで、関係性が劇的に変わるはず。互いに尊重し合う世界を創る「対話」となるためのヒントを学びました。

第1回講座で、男女共同参画の知識と日々の暮らしで感じる「女だから・女らしく」といったモヤモヤな現状を認識し、第2回講座で自分の未来像を描く実習をしました。自分らしく生きることと互いに尊重し合うための「対話」を学んだ今回の講座を経て、実践に向けた2回の講座が9月と10月に開催される予定です。

今回で16回目を数えるチェリア塾。修了生の先輩達は、地域の男女共同参画を周知するための講座を企画運営や、チェリア主催のセミナー等のファシリテーターとして活動しています。ここで学んだチェリア塾修了生の皆さんとともに、みんなが「自分らしく」生きられる地域になるよう盛り上げていきたいですね。



### チェリア塾基本コースって？

企業や地域において、男女共同参画を推進するキーパーソンを育成するとともに、そのネットワーク化を目的として開催しているものです。男女共同参画に関する基本的な知識や考え方を学ぶ他、自分の思いをうまく人に伝えるためのワークショップなど、毎回、趣向を凝らした講座内容となっています。

- |     |                                      |   |
|-----|--------------------------------------|---|
| 第1回 | 6月24日±<br>10:00~15:00                | 会場：米沢市すこやかセンター 第2会議室<br>「このモヤモヤはどこから ~ジェンダーと人権~」<br>講師：山形県男女共同参画センター館長 伊藤真知子 氏  |
| 第2回 | 7月22日±<br>10:00~15:00                | 会場：米沢市すこやかセンター 第2会議室<br>「キャリアデザイン ~自分にできること・したいこと・やらなければならないこと~」<br>講師：有限会社ティップス取締役社長 尾形恵子 氏  |
| 第3回 | 8月26日±<br>10:00~15:00                | 会場：置賜総合文化センター2階 和室<br>「自分を生きる航海術」<br>講師：合同会社ファミリーコンパス代表 渋谷聡子 氏  |
| 第4回 | 9月23日±<br>10:00~12:00<br>13:00~15:00 | 会場：米沢市すこやかセンター 第2会議室<br>「地域の実践者から学ぶ」<br>事例発表者：・スタジオ八百万代表 山田茂義 氏<br>・夢プロジェクト「竹あかり×ゆき×折り」実行委員会<br>「デザインシンキング ~課題の考え方、取り組み方を身につけよう~」<br>講師：宮城大学事業構想学群 准教授 青木孝弘 氏 |
| 第5回 | 10月28日±<br>10:00~15:00               | 会場：米沢市すこやかセンター 第2会議室<br>「今日はゴールをスタートに変える日 ~ふりかえりと次のステップへの踏み出し~」<br>講師：一般社団法人とちぎ市民協働研究会代表理事 廣瀬隆人 氏   |

# Information ～チェリアからのお知らせ～

## 男女共同参画県民企画事業 「助成金交付団体」決定

男女共同参画県民企画事業は、男女共同参画社会づくりの推進を目的とした県内の民間団体・グループが企画立案し開催する講座や調査・研究事業に対し、実施にかかる経費を助成しております。書類とプレゼンテーションによる審査が行われ、以下の3団体の事業が助成の対象に決定しました。各団体が今後実施する予定の事業を一部紹介します。(内容は変更になる場合があります。)



### ❖ Sisterhood(シスターフッド)

**事業名:**「フェミニズムと言わないフェミニズム入門」コンテンツガイド作成・発行事業

**事業のねらい:**小説やマンガ作品などのサブカルチャーから気軽にフェミニズムやジェンダー学につなげられるようなコンテンツガイドを制作。フリーペーパーの形式で発行し、街中やチェリア等で頒付をすることで多くの人々が気軽に手にできるようにする。

**事業概要:**コンテンツガイド編集部を組織し、月1回のペースで編集会議(オンライン)を開催。フェミニズム入門コンテンツに関する情報収集ならびにコンテンツ紹介記事の作成を行っていく。

HP→<https://sisterhood-yamagata.com/>

### ❖ フラワーキッズ・日本伝統文化おもしろこども教室

**事業名:**世界に一つだけの花を咲かそう!

**事業のねらい:**性別に関わりなく一人一人がそれぞれの個性や能力を發揮し、お互いを認め合いながら、いけ花の精神である人を思いやる心を育てていく事がとても大切である。さらに、花を慈しみ大切に扱うことで命の大切さも体感してほしいと考えている。

**事業概要:**対象校を訪問し、授業又は放課後活動時にいけ花教室を1～2時間程度実施する。

### ❖ 山形ママコミュニティ mama\*jam

**事業名:**繋がる・頼れる・山形ママ図鑑

**事業のねらい:**関係希薄となりつつある子育て世代に新たな情報発信のコンテンツを作り、母親である女性たちが繋がる場になるよう、情報提供する。

**事業概要:**山形県内で活動する多ジャンルの女性(母親)や団体(子育てサークルなど)を紹介する雑誌を制作する。作成した冊子は、山形県内の子育て支援センターや男女共同参画センター他、市町村関係窓口、図書館、児童館、希望者へ配布する。

## 令和5年度 やまがた女性キャリアアップセミナー

～企業で働く女性を対象に、職場で活躍するために必要なコミュニケーションスキルや理論を1日で学びます～

**日時** 10月19日(木)、11月9日(木) 10:00～16:00

※両日とも同じ内容です。

**講師** ヒューマン・アプローチ研究会 代表幹事 安達 隆司  
(国家資格キャリアコンサルタント/Disc認定コーチ/産業カウンセラー)

**会場** 遊学館 第一研修室

**対象** 県内で働く若手～中堅女性

※詳細はチェリアホームページまたはチラシをご覧ください。  
マスクの着用は個人の判断にお任せします。

### 【昨年度受講された方のアンケートの声】

- キャリアアップというとどんなことなのか、と思っていましたが、対応の仕方や考え方等がとても分かりやすかった。
- とても良い経験になりました。他社の女性と話す機会が無かったので、とても刺激的だった。
- 今まで感覚でとらえていたことが、言葉で理解することができ、その考え方や分析方法も調べて実践してみたいと思った。

**キャリアアップに必要なビジネススキルを身に付け、仕事をアップデート!**  
(注) 研修費にキャリアコンサルタントによる個別指導が無料で含まれます。(希望者・無料・オンライン可)

| 日時・会場   | プログラム  |
|---|--|
| <b>日時</b> 令和5年10月19日(木)、11月9日(木) 10時～16時<br>※日と場所が異なります。ご都合の良い日をお選びください。                            | 1. キーノートセッション<br>- セミナーの目的や意義がわかる。<br>- 参加者の悩みや不安を解消できる。                                       |
| <b>受講 受講料</b> 第一研修室<br>山形県内にて受講料360円<br>山形県内で働く若手～中堅女性<br>※個別の方針が適用されます。                            | 2. 女性のキャリアアップの基礎<br>- キャリアアップに必要なビジネススキルがわかる。<br>- リーダーに必要なマインドとスキルがわかる。                       |
| <b>受講 受講先</b> 40名<br>※限り、定員を超過してはなりません。<br>※申し込みが満員となります。   | 3. 人間関係スキルトレーニング<br>- 職場での円滑なコミュニケーションがわかる。<br>- キャリアアップに向けた目標づくり<br>- 参加者の悩みがわかり、今後の目標設定ができる。 |
| <b>講師</b><br>安達 隆司<br>ヒューマン・アプローチ研究会代表幹事<br>国家資格キャリアコンサルタント、DCC技能士・ACC(登録)<br>アソシエイトコーチ<br>DCC認定コーチ | 4. 必須スキルアップ<br>- セミナーでの学びをまとめ、発表できる。   |

**講師**  
●申し込み方法は募集要項をご覧ください。  
●感染症の状況によっては、感染対策を講ずる場合があります。  
●無病の状況を確認しています。感染症の発生に備えて参加します。

**(主催)** 山形県男女共同参画センター チェリア  
〒980-0041 山形県山形市1-2-85  
TEL: 025-252-7111  
URL: <https://www.yamagata-charlia.org/>

**(問合せ事務局)** ヒューマン・アプローチ研究会  
〒980-2171 山形県七尾町1-2  
TEL: 025-252-7111  
URL: <https://human-approach.jp/contact/>



## 01 / やまがた緑塾報告

開催日 令和5年8月5日(土)  
講師 東北公益文科大学  
非常勤講師 坂本静香氏  
タイトル 男らしさとジェンダー

「やまがた緑塾」は、男女共同参画およびジェンダーの「今」を知り、社会問題解決の糸口を探っていく講座です。7月から11月までの間で全4回開催される中、広報委員が8月5日の講座

に参加しました。第二回目の今回は東北公益文科大学の坂本氏を講師に迎え、会場とオンライン、計46名の参加者が「男らしさとジェンダー」を学びました。高度成長期の成功モデルである男性稼ぎ主社会の限界や、「男らしさの呪縛」「男性であることの特権」「男性内の差異と不平等」など3つの視点から男性問題を考え、ジェンダー平等とはどのようなことなのかを再考し、新たに变化した「男性のありよう、を受容していくことが大切だと感じました。11月11日は伊藤真知子館長が「結婚とパートナーシップ制度一家族になるということ」を講義致します。詳しくはチェリアHPをご確認ください。



## 02 / 初任者研修報告

開催日 令和5年5月24日(水)  
講師 山形県公認心理師・臨床心理協会 会長 伊藤洋子氏  
タイトル 相談対応の基礎と支援について

チェリアでは毎年県内相談機関の相談業務担当者の資質向上を図るため年2回の相談会を実施しています。1回目は相談業務の経験年数が少ない方を対象に5月24日(水)に開催、35名の方に参加いただきました。

相談対応の留意点、傾聴とその技術について具体的な例を挙

げながらご講義頂きました。

事前に参加者の質問を講師に伝えており、当日パワーポイントを用いての説明が行われました。その後、3~4人1組でのロールプレイによるグループワークを行い、相談者の立場になることによって気づきを得る場面が多々あり、参加者にとって貴重な経験になりました。

参加者のアンケートからは、「声のトーンや話の間が大切だと実感した」「基礎的なところからお話をいただけて分かりやすかった」等の感想がありました。今回の研修で学んだ知識をこれからの相談業務に活かし、充実した相談・支援に繋げてほしいと思います。

# CHERIA登録団体紹介

## 特定非営利活動法人 Yamagata1(ヤマガタワン)

私たちは、より多くの人たちのICT利活用のため、パソコンやスマートフォンなどのサポートと、地域の情報環境の整備や支援をおこなっています。地域の様々な情報を発信することによって地域を活性化させることを目的に2004年に任意団体として発足し、2007年からNPO法人として活動しています。現在はメンバーそれぞれ、ドローン、VR等活動を広げ、組織もDX化の他、ダイバーシティを大切に考えてまいります。


活動としては、NPOなどの団体や行政機関などからの依頼でWEBサイト運営や映像制作などに関する技術支援や、IT講習会開催などの「地域情報環境推進事業」のほか、「アーカイブ事業」として、県内の伝承活動を撮影して動画配信する『ふるさと塾アーカイブス』や、個人の体験や次世代に伝えたいことを記録し、後世に残す『オールヒストリー(聞き書き)アーカイブ』などをおこなっています。

また県などとともに「復興ボランティア支援センターやまがた」の構成団体として「震災支援事業」をおこない、東日本大震災の避難者向けウェブサイト『つながろうYAMAGTA.net』の運営や、避難者向けフリーペーパー『うるかむ』にはICTコラムを掲載しています。

今後は、これまで同様山形の情報発信の支援などに加えて、VRや3Dコンテンツ等で、より便利で快適な暮らしのための普及とICTに関わるセキュリティ面やトラブルの不安が少しでも減らせるよう活動してまいります。

### 【お問い合わせ】

〒999-3729 東根市中央東3丁目2-54  
TEL:0237-48-8066 MAIL:mail@yamagata1.org  
自法人 HP <https://www.yamagata1.jp/>

 **チェリアでは団体・グループ登録制度を設けています。随時受付中!! 詳しくはチェリアまで!!**



## 男女共同参画週間

### 無くそう思い込み、 守ろう個性 みんなでつくる、みんなの未来。

毎年6月23日から29日の1週間は、男女共同参画週間です。「男女共同参画週間」は、男女共同参画社会の形成の促進を図る各種行事等を全国的に実施することにより、男女共同参画社会基本法の目的及び基本理念に関する国民の理解を深めることを目的としています。期間中、チェリアでは、男女共同参画について理解を深めていただくため、パネル展示とラジオキャンペーンを行いました。

#### ● ラジオキャンペーン YBCラジオ・ラジオモンスター

YBCラジオのラジオカーの生放送に伊藤館長が出演し今年度のキャッチフレーズを紹介しました。また、ラジオモンスターでは男女共同参画週間のCM放送をしました。



#### ● パネル展示 遊学館

パネル展示には多くの方から来場いただきました。



県立図書館と連携して展示を行いました。



認め合い支え合い ともに歩もう多様性社会

どなたでもお気軽にご参加ください

参加費  
無料

# チェリア フェスティバル

## 山形2023



男女共同参画についての理解を深めるため、チェリア登録団体の活動発表や交流などを行うものです。  
みなさまぜひご参加ください!

日時 2023年 **10月7日(土)**・**10月8日(日)**

会場 **遊学館**  
山形市緑町1-2-36

- ワークショップ…………… 10月7日(土)・8日(日) 9:00~17:00
- 展示・発表…………… 10月7日(土)~14日(土) 9:00~17:00
- 県民交流コーナー…………… 10月8日(日)

### 講演会

演 題

## 「男の子にも女の子にも聞いてほしいジェンダーの話」

個人の生活と社会の問題をつなぎ、今と未来を少しずつ変えるために

講 師 **坂無 淳** 氏 (福岡県立大学 人間社会学部 准教授)

開催日時 **10月8日(日) 10:00~12:05** (9:30受付開始)

オープニングセレモニー  
「ダンススペースJr.& CROWN Cheer&Dance Team Pinky's & ダンスパフォーマンスJDS」による合同ダンス

会 場 **遊学館ホール** **定 員** 遊学館ホール 250名  
オンライン配信 100名

サテライト会場 **酒田市男女共同参画推進センター ウィズ** **定 員** 20名  
(酒田市中町3丁目4番5号 酒田市交流ひろば内)



### プロフィール

北海道旭川市生まれ。山形大学男女共同参画推進室、立教大学コミュニティ福祉学部を経て、現在は福岡県立大学人間社会学部准教授。専門は社会学とジェンダー研究。日本の大学でのジェンダー平等やワーク・ライフ・バランス等について研究。11歳と9歳の子の父。主な業績: Bolton, Matthew, 2018, How to Resist: Turn Protest to Power, London: Bloomsbury Publishing. (藤井敦史・大川恵子・坂無淳・走井洋一・松井真理子訳, 2020, 『社会はこうやって変える!—コミュニティ・オーガナイズング入門』法律文化社。) 坂無淳, 2015, 『大学教員の研究業績に対する性別の影響』『社会学評論』65(4): 592-610. ほか

【無料託児所あり】 10月8日(日)時間:午前9:00~12:20 年齢:満1歳~就学前のお子さんを対象に12名まで ※事前申込が必要

### 編集 後記

- ▶今年もチェリアフェスティバルの開催日が近づいてきました。多くの出会い多くの学びを目指して、ワークショップや展示物の準備に励む日々です。このプロセスを精いっぱい楽しみたいです。(工藤)
- ▶やまがた緑塾の講座の中の、「特権とは?」という動画が衝撃的でした。深く考えなければならぬと思いました。(山口)
- ▶チェリア塾での経験や仲間とのつながりが私自身の活動に生きています。基本コースの取材で当時を思い出し、新鮮な気持ちになりました。(熊谷)

**山形県男女共同参画センター チェリア**  
〒990-0041 山形市緑町1-2-36 遊学館2階  
TEL 023-629-7751 FAX 023-629-7752  
相談専用電話 023-629-8007  
HP <https://yamagata-cheria.org/>  
利用時間 午前9時~午後9時  
※夜間利用の申し込みがない場合は午後8時まで  
休 館 日 第1・3・5月曜日、第3日曜日、年末年始  
令和5年9月発行  
編集発行 (公財) 山形県生涯学習文化財団



### 【アクセス】

- JR山形駅から  
バス/市役所経由路線バスで  
市役所前下車、徒歩5分  
タクシー/約10分 徒歩/約25分
- 自動車  
山形自動車道山形蔵王ICから約10分。  
県営駐車場、遊学館駐車場をご利用下さい。  
入退館時に駐車券を遊学館1階の総合案内へお出し下さい。  
ご利用時間に応じて駐車料金が割引になります。

チェリア  
HPは  
こちらから!

